

All'U.T.I. **Agro Aquileiese**
presso il Comune di Cervignano del Friuli
Ufficio Protocollo
P.zza Indipendenza, 1
33052 CERVIGNANO DEL FRIULI (Ud)

OGGETTO: domanda di partecipazione alla selezione per mobilità di comparto, e, in subordine, intercompartimentale, per la copertura presso il Comune di Aquileia di 1 posto di Istruttore amministrativo di Cat. C, p.e. max C5, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare **all'Area affari generali – Servizio segreteria e istruzione.**

Con la presente domanda il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione in oggetto e dichiara, a tal fine, ai sensi degli artt. 46,47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato Decreto, i seguenti dati:

Dati personali:

Cognome: Nome:

Sesso: M F

Data di nascita: Comune di nascita: Provincia:

Indirizzo di residenza: Cap:

Comune: Provincia:

Recapito per comunicazioni relative alla selezione (se diverso da quello di residenza):

Indirizzo: Cap:

Comune: Provincia:

Altri dati utili per eventuali comunicazioni:

Telefono fisso: Telefono cellulare:

E-mail:

Dichiara inoltre:

- 1) di essere dipendente a tempo indeterminato del
.....con inquadramento nella categoriaposizione economica..... con profilo
professionale di dal
..... a tempo pieno a tempo parziale percentuale:.....;
- 2) di essere in possesso del seguente titolo di studio:.....
conseguito nell'anno.....presso.....
con la votazione di.....;

- 3) di possedere l' idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- 4) di possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità, rilasciata da in data
- 5) di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 6) di non aver subito procedimenti disciplinari nel biennio antecedente la data di pubblicazione dell' avviso di selezione conclusi con una sanzione superiore al rimprovero verbale e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 7) di essere a conoscenza che l' U.T.I. Agro Aquileiese non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell' aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell' indirizzo indicato nella domanda, né per altri disguidi o ritardi non imputabili all' Amministrazione stessa;
- 8) di essere a conoscenza che l' Amministrazione Comunale tramite l' U.T.I. si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione ed anche di revocarla;
- 9) di essere a conoscenza che l' assunzione è vincolata alla conferma dell' efficacia degli atti di programmazione delle assunzioni che ne sono all' origine;
- 10) di aver preso visione dell' avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite

Per quanto previsto dal punto 6) dell' avviso di selezione, dichiara:

- di possedere i titoli di preferenza di cui ai numeri fra quelli indicati all' art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94;

- di possedere i titoli di precedenza di cui alle lettere fra quelli indicati all' art. 5, comma 5, del D.P.R. 487/94.

Il sottoscritto allega alla presente:

- a) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**
- b) curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto.**

Luogo, il

FIRMA

.....

Nota informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali".

I dati personali forniti con la compilazione del presente modulo saranno utilizzati esclusivamente per l' assolvimento dei compiti istituzionali attribuiti all' Ufficio cui è indirizzato. Ai sensi dell' articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. l' interessato potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali.

Allegato 2 – elenco titoli di preferenza e precedenza

D.P.R. 9-5-1994 n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 agosto 1994, n. 185, S.O.

5. *Categorie riservatarie e preferenze.*

1. omissis

2. omissis

3. omissis

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra ⁽¹⁾;

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra ⁽¹⁾;

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato ⁽¹⁾;

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma [\(11/a\)](#).

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla maggiore età [\(11/b\)](#).

[\(10\)](#) Riportata alla voce Collocamento di lavoratori.

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

[\(11\)](#) Numero così sostituito dall'art. 5, [D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#) (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

28). [\(11/a\)](#) Comma così corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

[\(11/b\)](#) L'art. 3, comma 7, [L. 15 maggio 1997, n. 127](#), come modificato dall'art. 2, [L. 16 giugno 1998, n. 191](#), ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.