

All'U.T.I. Agro Aquileiese

presso il Comune di Cervignano del Friuli
Ufficio Protocollo
P.zza Indipendenza, 1
33052 CERVIGNANO DEL FRIULI (UD)

OGGETTO: domanda di partecipazione alla selezione per mobilità di comparto, e, in subordine, intercompartimentale, per la copertura a tempo pieno e indeterminato da parte dell'UTI Agro aquileiese di 2 posti di Cat. C con profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile", di cui n. 1 posto da assegnare al Servizio Tributi (50%) ed al Servizio Gestione del Personale (50%) dell'UTI Agro Aquileiese con sede presso il Comune di Bicinicco e n. 1 posto da assegnare al Servizio Gestione del Personale dell'UTI Agro Aquileiese con sede presso il Comune di Cervignano del Friuli.

Con la presente domanda il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione in oggetto:

Dati personali:

Cognome: Nome:

Sesso: M F

Data di nascita: Comune di nascita: Provincia:

Indirizzo di residenza: Cap:

Comune: Provincia:

Recapito per comunicazioni relative alla selezione (se diverso da quello di residenza):

Indirizzo: Cap:

Comune: Provincia:

Altri dati utili per eventuali comunicazioni:

Telefono fisso: Telefono cellulare:

E-mail:

Pec:

A tal fine, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1) di essere dipendente a tempo indeterminato presso la seguente Amministrazione del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia:

.....

con inquadramento giuridico nella categoriaposizione economica

con profilo professionale di

dal a tempo pieno a tempo parziale percentuale:.....;

Assegnato all'Area/Ufficio Mansioni attualmente svolte:

.....
.....
.....

OVVERO

di essere dipendente a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 , comma 2 del D.Lgs nr. 165/2001 (non appartenente al Comparto Unico Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia) e precisamente:

.....
con inquadramento giuridico nella categoria posizione economica del contratto..... con profilo professionale di corrispondente alla cat. C del CCRL per i dipendenti degli Enti Locali del comparto Friuli Venezia Giulia o per i dipendenti di altri comparti, categoria assimilabile, con profilo equivalente per tipologia di mansioni (Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" - Tabella 5 - GU n. 216 del 17/09/2015);

dal a tempo pieno a tempo parziale percentuale:.....;

Assegnato all'Area/Ufficio Mansioni attualmente svolte:

.....
.....
.....

2) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

conseguito presso:

nell'anno..... con la votazione di.....;

Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza, il riconoscimento o l'equiparazione:

.....

3) di possedere l'idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

4) di possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità, rilasciata

da..... in data

5) di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

6) di non aver subito procedimenti disciplinari nel biennio antecedente la data di pubblicazione dell'avviso di selezione conclusi con una sanzione superiore al rimprovero verbale **e di non avere procedimenti disciplinari in corso;**

7) di essere a conoscenza che l'U.T.I. Agro Aquileiese non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, ne per altri disguidi o ritardi non imputabili all'Amministrazione stessa;

8) di essere a conoscenza che l'Amministrazione Comunale tramite l'U.T.I. si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione ed anche di revocarla;

9) di essere a conoscenza che l'assunzione è vincolata alla conferma dell'efficacia degli atti di programmazione delle assunzioni che ne sono all'origine;

10) di aver preso visione dell'avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite.

Per quanto previsto dall'art. 6) dell'avviso di selezione, dichiara inoltre:

- di possedere i titoli di preferenza di cui ai numeri fra quelli indicati all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94;

- di possedere i titoli di precedenza di cui alle lettere fra quelli indicati all'art.5, comma 5, del D.P.R. 487/94.

Il sottoscritto allega alla presente:

a) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;

b) curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto.

c) nulla osta al trasferimento, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, previsto dall'art. 23 comma 2 della L.R. 18/2016 e ss.mm.ii;

d) attestazione dell'Amministrazione di appartenenza che la stessa è soggetta ai limiti sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato di cui alla L. n. 244/2007 - Circ. F.P. n. 4/2008, (solo per i dipendenti di amministrazione extra Comparto Unico FVG).

Luogo, il

FIRMA

.....

Nota informativa ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del recente Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (UE) 2016/679. I dati personali forniti con la compilazione del presente modulo saranno utilizzati esclusivamente per l'assolvimento dei compiti istituzionali attribuiti all'Ufficio cui è indirizzato. Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del recente Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (UE) 2016/679 l'interessato potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali.

Allegato 2 – elenco titoli di preferenza e precedenza

D.P.R. 09/05/1994, n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 agosto 1994, n. 185, S.O.

5. Categorie riservatarie e preferenze (15).

1. omissis
2. omissis
3. omissis

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra (18);
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra (19);
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato (20);
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma (21).

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla maggiore età (22).

(15) Vedi, anche, il comma 14 dell'art. 73, D.L. 21 giugno 2013, n. 69.

(16) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(17) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(18) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(19) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(20) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(21) Comma così corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

(22) L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età